



Центр охраны труда  
и промышленной экологии

малое инновационное предприятие при ФГБОУ ВО УрГУПС  
620034, г. Екатеринбург, ул. Колмогорова, 66Б, офис 406  
ИНН 6659218497, КПП 665901001, ОГРН 1116659004747,  
т./факс +7 (343) 221 25 29, 358 55 51, e-mail [eco@usurt.ru](mailto:eco@usurt.ru), сайт [www.otpe.ru](http://www.otpe.ru)

Регистрационный номер в реестре аккредитованных  
организаций, оказывающих услуги в области охраны труда  
от 13.08.2015 № 87

Председателю комиссии по проведению  
специальной оценки условий труда  
Е.П. Меньшиковой

**Заключение эксперта от 07.04.2017 № ЗЭ-1004/2017  
к материалам специальной оценки условий труда**

В соответствии с договором № 1004 от 15.12.2016 г. в ЧОУ «Школа-интернат №13 ОАО «РЖД» проведена специальная оценка условий труда работников в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) «О специальной оценке условий труда» (далее – 426-ФЗ) и Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению» (далее – Приказ № 33н).

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда.

По результатам проведения специальной оценки условий труда установлены классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (426-ФЗ ст. 3 п. 1-2).

Сводные результаты специальной оценки условий труда представлены в таблице:

| Наименование показателя                                                                                           | Рабочих мест (РМ) | % к общему количеству РМ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------|
| 1. Всего рабочих мест по предприятию. Из них:                                                                     | 84 рабочих мест   |                          |
| • Рабочих мест с идентифицированными потенциально вредными и (или) опасными производственными факторами           | 84                | 100%                     |
| • Рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены | -                 | -                        |
| • Рабочих мест, на которых идентификация не осуществлялась, на основании требования 426-ФЗ ст. 10 п.6             | -                 | -                        |
| 2. По результатам специальной оценки условий труда установлены классы (подклассы) условий труда:                  |                   |                          |

|                                         |    |      |
|-----------------------------------------|----|------|
| со 2-м допустимым классом условий труда | 84 | 100% |
| с 3-м вредным классом условий труда:    |    |      |
| Класс 3.1                               | -  | -    |
| Класс 3.2                               | -  | -    |
| Класс 3.3                               | -  | -    |
| Класс 3.4                               | -  | -    |
| с 4-м опасным классом условий труда     | -  | -    |

Полностью результаты представлены в Отчете о проведении специальной оценки условий труда.

Акт приема-передачи материалов специальной оценки условий труда работников, переданных ООО «Центр охраны труда и промышленной экологии», прилагается.

Работодателю и комиссии по проведению специальной оценки условий труда для завершения проведения специальной оценки условий труда необходимо выполнить следующие действия:

1. В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» ст. 15 п. 2: «Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету».

2: Согласно 426-ФЗ ст.15 п.5: «Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске».

3. Согласно 426-ФЗ ст.15 п.5.1: «Работодатель **в течение трех рабочих дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда **обязан уведомить** об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью». (часть 5.1 введена Федеральным законом от 01.05.2016 N 136-ФЗ).

4. Согласно 426-ФЗ ст.15 п.6: «Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о

проведении специальной оценки условий труда».

5. Скорректировать распорядительные документы работодателя с учётом результатов проведения специальной оценки условий труда и целей, для которых результаты могут применяться, а именно (в соответствии с 426-ФЗ, ст. 7):

1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

4) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

6) оценки уровней профессиональных рисков;

7) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

#### **Обращаем ваше внимание на следующее:**

- организация обязательных медицинских осмотров является обязанностью работодателя согласно ст. 212 «Трудового кодекса Российской Федерации» № 197-ФЗ от 30.12.2001 г. (с изменениями), а также организация надзора, контроля и система мониторинга за проведением медицинских осмотров находится в ведомстве Роспотребнадзора;

- основанием для проведения периодических медицинских осмотров является наличие потенциально вредных производственных факторов на рабочих местах, фактическое время занятости и определяется согласно приказу Минздравсоцразвития России №302н от 12 апреля 2011г. На момент проведения СОУТ приказ Минздравсоцразвития России №302н от 12 апреля 2011г не адаптирован к Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Строка 040 карты специальной оценки условий труда на рабочих местах предприятия носит рекомендательный характер;

- особенности регулирования труда педагогических работников в части продолжительности рабочего времени и длительности отпусков определены гл. 52 ст. 333, 334, 335 «Трудового кодекса Российской Федерации» № 197-ФЗ от 30.12.2001 г. (с изменениями) и иными нормативно-правовыми актами, применяемые в установленном порядке. В Строке 040 карты специальной оценки условий труда на рабочих местах указываются гарантии и компенсации, установленные в результате оценки

условий труда;

- рабочих мест, на которых возможна процедура снижения класса условий труда за счет применения эффективных СИЗ (согласно п.2 приказа Минтруда России от 05.12.2014 № 976н), в ходе специальной оценки условий труда не выявлено;

- дискомфорт зрения по показателям световой среды прямой и отраженной блескости отсутствует;

- экспертное заключение является неотъемлемой частью процедуры СОУТ и определено требованием ст.15 ФЗ-426 «О специальной оценке условий труда».

Во исполнение п 5.1 статьи 15 Федерального закона №426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) и Приказа Минтруда России от 03.11.2015 № 843н "Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда" просим Вас не позднее 3\* рабочих дней с даты подписания отчета о СОУТ предоставить копии (сканы) следующих документов, утвержденных комиссией по проведению специальной оценки условий труда:

- Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда (Раздел II);
- Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда (таблицы №1,2);
- Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- Заключение эксперта к материалам специальной оценки условий труда.

\*В случае несоблюдения сроков отправить указанные документы почтовым отправлением с уведомлением.

Эксперт по проведению специальной оценки условий труда



О.А. Рипенбейн

С заключением эксперта ознакомлен:

Председатель комиссии по проведению  
специальной оценки условий труда



Е.П. Меньшикова